



NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania z siedzibą w Gdańsku

[www.solidarnosc.gda.pl/oswiata.htm](http://www.solidarnosc.gda.pl/oswiata.htm), e-mail: [oswiata@solidarnosc.gda.pl](mailto:oswiata@solidarnosc.gda.pl)  
80-855 Gdańsk, ul Wały Piastowskie 24, tel.: 58/308-44-22, fax: 58/308-42-01

Gdańsk, 6. 11. 2018 rok

## **Pracownicy administracji i obsługi szkół**

### *Komunikat*

Podczas Rady Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gdańsku głównym tematem były problemy **pracowników administracji i obsługi szkół**. Podstawą dyskusji były ankiety, które wypełniło i przesłało kilka komisji międzyzakładowych.

W trakcie zebrania:

1. Przypomniano cele i problemy, które w Apelu nr 1/2018 przyjęli delegaci podczas WZD Sekcji 17 kwietnia 2018 r. (*Apel w załączeniu*).
2. Dokonano analizy poziomu wynagrodzeń na porównywalnych stanowiskach pracy w administracji i obsłudze prowadzonych przez tę samą JST, jak i różne organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe. Wykazała ona dysproporcje na tych samych stanowiskach pracy, tak w ramach tej samej JST jak i między różnymi JST.
3. Postanowiono wystąpić o opinię prawną i potem ew. wystąpić do władz krajowych Sekcji o podjęcie negocjacji ws. braku naliczania składki ZUS od dopłat dodatków wyrównawczych do płacy minimalnej. Ma to wpływ m. in. na zmniejszenie przyszłych emerytur.
4. Zwracano uwagę na niekorzystne dla pracowników z dłuższym stażem pracy spłaszczenie wynagrodzeń – do płacy minimalnej (m. in. Wejherowo).
5. Przedstawiano niekorzystny dla pracowników brak nadgodzin w przypadku np. zastępstw za pracownika będącego na zwolnieniu lekarskim (w niektórych organach prowadzących, np. powiecie tczewskim, rozwiązaniem pośrednim jest stosowanie „dodatku specjalnego”).

6. Akcentowano znaczenie wpisywania do regulaminów rozwiązań procentowych, nie tylko kwotowych. Stosuje się też odniesienia do płacy minimalnej co sprawia, że gdy wzrasta, automatycznie wzrastają wynagrodzenia (Chojnice).
7. Omówiono problematykę związaną z zawieraniem układów zbiorowych. Zapoznano się z rozwiązaniami, które ostatnio przyjęto w aneksie - zmianach układu zbiorowego w mieście Gdynia (wprowadzono m. in. nagrody organu prowadzącego także dla pracowników administracji i obsługi, czy tzw. dodatek kasowy, a w protokole rozbieżności wpisano konieczność podejmowania corocznych negocjacji ws. płacowych). Przypomniano, że wymaga to uzgodnień w pierwszej kolejności z innymi związkami zawodowymi działającymi na danym terenie, a następnie z organem prowadzącym. Do tej pory obowiązują w Gdańsku, Gdyni, Sopocie, Rumi, m. Tczewie, Kolbudach.
8. Przedstawiono ofertę comiesięcznych szkoleń Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” dla **Společnych Inspektorów Pracy**. Ważne jest zapewnienie właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy (niezrealizowane uwagi są podstawą do interwencji m.in. Państwowej Inspekcji Pracy).
9. Postanowiono przekazać organizacjom związkowym dane o poziomach wynagrodzeń, aby mogli je, porównawczo, wykorzystać w negocjacjach z organami prowadzącymi (*w załączeniu*).
10. Postanowiono przygotować wysyłkę, w tym dane o wynagrodzeniach, ew. uwagi do sposobu negocjacji regulaminów wynagrodzeń, do poszczególnych JST w województwie pomorskim – już po tegorocznych wyborach samorządowych.

*W imieniu Sekcji:*

**Wojciech Książek**  
(Przewodniczący Sekcji Gdańskiej)

*Do wiadomości:*

- **Organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe w województwie pomorskim,**
- **Zespół ds. Společnych Wojewódzkiej Rady Dialogu Společnego w Gdańsku.**