

SKRÓTEM

36 Pielgrzymka Ludzi Pracy

Od 15 do 16 września br. odbędzie się w Częstochowie ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy. Tegoroczne spotkanie odbywa się w roku stulecia odzyskania niepodległości przez Polskę, o czym przypomniał w zaproszeniu na pielgrzymkę Piotr Duda.

Umiarkowany optymizm

44,4 tys. – tyle osób poszukujących pracy było zarejestrowanych w woj. pomorskim w sierpniu br. W stosunku do lipca 2018 r. odnotowano więc wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 1,1 proc. (tj. o około pięćset osób). Optymistyczne jest to, że liczba bezrobotnych w końcu sierpnia br. była niższa niż ta przed rokiem o 13,6 proc. (tj. o 7 tys. osób).

Akcja Niepodległość

Stowarzyszenie Strzebielinek inauguruje cykl spotkań, wykładów i wystaw zorganizowanych dla uczczenia setnej rocznicy odzyskania Niepodległości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objął wojewoda pomorski Dariusz Drelich. **Program tutaj...>>**

Nowe szkolenia

Ruszają szkolenia w ramach nowego projektu skierowanego do członków NSZZ „Solidarność”. Celem projektu jest podniesienie kompetencji eksperckich 352 przedstawicieli „S” poprzez ich udział w szkoleniach z zakresu negocjacji, prawa pracy oraz analizy ekonomiczno-finansowej. Udział w projekcie jest bezpłatny. **Więcej...>>**

Pikieta w Radomsku

Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „S” apeluje o poparcie akcji protestacyjnej (21 września, o godz. 11, przy ulicy Duńskiej 22 w Radomsku) w obronie, bezprawnie zwolnionego z pracy przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Jysk Polska sp. z o.o. i członka Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej „S”. **Więcej...>>**

Gdańska Oświata włącza się do ogólnopolskiego protestu

FOT. MARIA GIEDZ

Przygotowania do ogólnopolskiego protestu oświatowej „Solidarność” zdominowały spotkanie Międzyregionalnej Rady Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku, które odbyło się 11 września 2018 r. w sali „Akwen”.

Ważnym tematem poruszanym podczas obrad Rady było omówienie kwestii związanych z organizacją akcji protestacyjnej, która odbędzie się 15 września br. w Warszawie przed siedzibą Ministerstwa Edukacji Narodowej, w Alei Szucha. Z protestem wiąże się również oflagowanie szkół, które uchwalą Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S” rozpoczęło się 6 września i potrwa do 15 października br.

Związkowcy zamierzają protestować przeciwko rażąco niskiej podwyżce wynagrodzeń nauczycieli – nieuwzględniającej wzrostu gospodarczego i wzrostu płac w innych branżach. Ponadto są przeciwni wydłużeniu ścieżki awansu zawodowego, wprowadzeniu nowych przepisów związanych z oceną pracy, domagają się zmiany finansowania oświaty, wprowadzenia zapisu w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela, który uchroniłby nauczycieli przed świadczeniem nieodpłatnych godzin pracy.

W proteście weźmie udział kilkuset pracowników oświaty z Regionu Gdańskiego. Będą to przedstawiciele oświaty m.in. z Gdyni, Gdańska, Sopotu, Wejherowa, Brus, Goręczyna, Kolbud, Starogardu Gdańskiego, Kwidzyna, Tczewa.

2250 zł: minimalna w 2019 r.

Rząd postanowił, że minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r. będzie wynosić 2250 zł (w 2018 r. – 2100 zł, co oznacza wzrost o 7,1 proc. i stanowi 47,2 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na 2019 r.). Natomiast minimalna stawka godzinowa w 2019 r. została ustalona na poziomie 14,7 zł (w 2018 r. – 13,7 zł).

Pracodawcy proponowali podwyżkę do 2217 zł, czyli o kwotę gwarantowaną, wynikającą z przepisów.

Przeciętne wynagrodzenie, do którego porównujemy płacę minimalną, dotyczy firm zatrud-

nających więcej niż dziewięciu pracowników. Nie obejmuje zarobków w mikrofirmach, w których płace są niższe.

NSZZ „Solidarność” proponował kwotę 2278 zł, ale ostatnio gotów był przystać na 2255 zł. Wysokość płacy minimalnej ma wpływ m.in. na wysokość odpawy przy zwolnieniu grupowym (maksymalnie 15-krotność płacy minimalnej), ubezpieczenie emerytalne na preferencyjnych zasadach, minimalne odszkodowanie z tytułu dyskryminacji lub mobbingu, podstawę wymiaru składek dla osób korzystających z urlopu wychowawczego.

NASZYM ZDANIEM...

Nauczyciel to nie suma liczb

Wielka szkoda, iż MEN wprowadza tyle zmian jednocześnie. Wystarczyło skupić się na dobrym dopracowaniu

struktury szkół i programów nauczania. Czyli, skoncentrować się na: podstawach programowych, programach nauczania, planach nauczania, podręcznikach, pomocach dydaktycznych. Przygotować się także do napięć organizacyjnych, które mogą wystąpić w przyszłym roku, gdy ostatecznie będzie likwidowana część budynków, gdzie o licea, technika będą rywalizować uczniowie po VII klasie szkoły podstawowej i III gimnazjum.

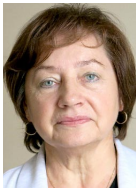
Tymczasem zafundowano nauczycielom wydłużenie awansu zawodowego z 10 do 15 lat, wprowadzono konfliktogenny system oceniania. Do tego dochodzi swoista urzędnicza propaganda, bo tak ludzie oświaty odbierają medialne uwagi minister Anny Zalewskiej, że nauczyciel w ciągu trzech lat otrzyma... 1000 zł podwyżki. Patrząc choćby z perspektywy nauczyciela stażysty, który przez 2 lata otrzymuje 2417 zł brutto, prawda o portfelu nauczyciela wygląda inaczej. Ta sytuacja rodzi pytanie, kto będzie wybierał pracę w oświacie? Warto pamiętać, jak dbano w II Rzeczypospolitej o to, by w oświacie pracowali ludzie najlepiej przygotowani, z powołaniem pedagogicznym, charyzmą.

Jeżeli zaś chodzi o wprowadzenie od tego roku szkolnego obowiązkowych ocen nauczycieli co trzy lata, to ów nowy system oceniania, ileś tam kryteriów, wskaźników, nagradzanie dodatkowo tylko osób z oceną wyróżniającą..., wydaje się być mocno konfliktogenny. Nauczyciel jest podmiotem, a nie arytmetyczną sumą liczb. Szkoda, że zapomniano o myśli św. Augustyna, iż nie trzeba mnożyć bytów ponad niezbędne potrzeby.

Wojciech Książek
przewodniczący Sekcji Oświaty

ZADANIA NA NOWĄ KADENCJĘ

IZABELA RUŁKOWSKA, przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „S” w Kolbudach



– Najważniejszym jest odbudowa Związku w środowisku wiejskich szkół, ponieważ przez reformę oświaty straciliśmy członków. Ludzie poczuli się zawiedzeni, nie mają satysfakcji ani zawodowej, ani płacowej z rządowej reformy, a przecież to nie jest reforma „S”. Kolejną sprawą jest oferowanie członkom wsparcia, tak aby czuli że Związek pomoże im w trudnych chwilach życiowych. Nie pozostawi ich z problemami związanymi z nauczaniem i wychowywaniem młodych ludzi.

Zaległy urlop wypoczynkowy

Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Natomiast, zgodnie z art. 163 k.p. urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Jeżeli pracodawca nie sporządza planu urlopów – a jest to możliwe w sytuacji, gdy u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa albo gdy zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę – wówczas pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem.

Urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym w planie

urlopów bądź po porozumieniu z pracownikiem należy pracownikowi udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego. Dla zachowania wymagań wynikających z ustawy wystarczy, że udzielony urlop rozpocznie się najpóźniej dnia 30 września. Nieudzielenie pracownikowi niewykorzystanego urlopu w terminie przewidzianym w art. 168 k.p. w większości przypadków (poza przypadkami losowymi, np. chorobą pracownika) stanowić będzie wykroczenie przeciwko prawom pracownika i jest zagrożone karą grzywny.

(msz)

100 LAT NIEPODLEGŁEJ



Pierwszy zjazd „Solidarności” 1981

Od 5 do 10 września 1981 roku odbyła się pierwsza tura I Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”. Jednym z najważniejszych uchwalonych wówczas dokumentów było „Posłanie do ludzi pracy Europy Wschodniej”. Pomysłodawcą był Henryk Siciński, delegat z Ostrowa Wilk. Przedstawiamy fragmenty tego dokumentu.

Delegaci zebrani w Gdańsku na pierwszym Zjeździe Delegatów Niezależnego, Samorządnego, Związkowego „Solidarność” przesyłają robotnikom Albanii, Bułgarii, Czechosłowacji, Niemieckiej Republiki Demokratycznej, Rumunii, Węgier i wszystkich narodów Związku Radzieckiego – pozdrowienia i wyrazy poparcia. Jako pierwszy niezależny związek za-

wodowy w naszej powojennej historii głęboko czujemy wspólnotę naszych losów zapewniamy, że wbrew kłamstwom szerzonym w waszych krajach jesteśmy autentyczną 10-milionową organizacją pracowników, powstałą w wyniku robotniczych strajków. Naszym celem jest walka o poprawę bytu wszystkich ludzi pracy. Popieramy tych z was, którzy zdecydowali się wejść na trudną drogę walki o wolny ruch związkowy.

Do „Posłania” odniosło się Biuro Polityczne KC Komunistycznej Partii Związku Sowieckiego bijąc na alarm o siłach kontrrewolucyjnych i antysocjalistycznych, które uczestniczyły w zjeździe „pod pozorem związku zawodowego” i przygotowały „otwarcie prowokacyjny i bezcelny” tekst.

WYDARZYŁO SIĘ

- 12 września 1683. Król Polski Jan III Sobieski pokonał pod Wiedniem tureckie wojska Kara Mustafy.
- 11 września 1980. Podpisano Porozumienie Katowickie dotyczące realizacji Porozumień Gdańskich w całym kraju.
- 13 września 1980. Władze PRL podjęły decyzję o rozpoczęciu przygotowań do wprowadzenia stanu wojennego.

CYTAT TYGODNIA

W związku z ogłoszeniem przez premiera wysokości przyszłorocznej płacy minimalnej stwierdzamy, że to kompromis, który nas nie zadowala, ale jest do zaakceptowania. Na tym polega konstruktywny dialog.

Piotr Duda, 12.09.2018.

LICZBA TYGODNIA

129,3 tys

Tyle wyniosła w sierpniu br. liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w całym kraju.

ZAPYTAJ PRAWNIKA

Prawo po wakacjach (cz. 2)

Jak postąpić, gdy nie można za czas dotrzeć do miejsca przeznaczenia czyli opóźnienia w podróży kolejowej? Na wszystkich trasach kolejowych można domagać się odszkodowania za szkodę wyrządzoną opóźnieniem pociągu. Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 grudnia 2008 r. (sygn. K 37/07) przewoźnik nie może ograniczyć swojej odpowiedzialności za szkodę tylko do przypadków, gdy umyślnie zawinił, albo doszło do jego rażącego niedbalstwa.

Gdy istnieją uzasadnione powody, aby przypuszczać, że opóźnienie przyjazdu do miejsca przeznaczenia przekroczy 60 minut w stosunku do umowy przewozu, pasażer otrzymuje wybór pomiędzy: zwrotem pełnego kosztu biletu za część niezrealizowanej podróży, jeżeli taka podróż jest już bezcelowa w kontekście pierwotnego planu podróży, a kontynuacją lub zmianą trasy podróży, przy porównywalnych warunkach

przewozu, do miejsca docelowego w najbliższym dostępnym terminie lub w terminie późniejszym dogodnym dla pasażera.

Poza tym pasażer nie tracąc prawa do przewozu, może zażądać od przewoźnika kolejowego odszkodowania za opóźnienie. Odszkodowanie to wynosi: 25 proc. ceny biletu w przypadku opóźnienia wynoszącego od 60 do 119 minut; 50 proc. ceny biletu w przypadku opóźnienia wynoszącego 120 minut lub więcej. Odszkodowanie za opóźnienie oblicza się w stosunku do ceny, jaką pasażer faktycznie zapłacił za opóźnioną usługę.

Ważne!!!

Pasażerowi nie przysługuje prawo do odszkodowania, jeżeli został poinformowany o opóźnieniu pociągu przed zakupem biletu lub opóźnienie jest krótsze niż 60 minut.

Stan prawny na 12.09.2018 r.

Maria Szwajkiewicz

magazyn EKOLOGICZNY

Udane ekopodróż

W ostatnich latach w Polsce modne stały się między innymi turystyka kulturalna i turystyka kulinarna. Polska Organizacja Turystyczna wyodrębnia także ekoturystykę. Najważniejsze jest jednak, aby niezależnie od celu podróży konsekwentnie pamiętać o proekologicznych zasadach.

Czytaj więcej w *Magazynie Solidarność*



WFOŚiGW
w Gdańsku

Korzystamy z dofinansowania Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku

IBiS NR 37 (392) 12 WRZEŚNIA 2018

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadząca: Maria Giedz

ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72