

Wstępne uwagi
Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność"
Regionu Gdańskiego do projektów uchwał

a. Projekt Uchwały w sprawie określenia Regulaminu przyznawania dodatku za.....

1. Brak zgody Sekcji na wykreślenie dodatków funkcyjnych dla kierowników wydziałów w PBW.

Sekcja podtrzymuje swoje stanowisko w tej sprawie zgłoszone wcześniej (opinia mec. B. Soczyńskiego).

Przedstawiamy kolejne argumenty:

W dużych bibliotekach, do których należy PBW, praca biblioteczna podzielona jest na wyspecjalizowane działy, którymi przewodzą kierownicy. Spoczywa na nich głównie odpowiedzialność merytoryczna, zarządzają przede wszystkim pewną „dziedziną” bibliotekarską, funkcje administracyjne i dyscyplinarne są w tym wypadku rzeczą drugorzędną.

Żaden dyrektor, ani wicedyrektor biblioteki, nawet posiadający wieloletnie i wszechstronne doświadczenie bibliotekarskie, nie jest w stanie zarządzać samodzielnie poszczególnymi wyspecjalizowanymi działami w dużej bibliotece, podejmować kompetentnych decyzji, przydzielać pracę itd. Zarządzanie w tych działach wymaga bowiem bardzo obszernej, specjalistycznej wiedzy, wieloletniego doświadczenia bibliotekarskiego ogólnego i w danej, wąskiej dziedzinie.

Funkcja kierownicza w dziale bibliotecznym nie sprowadza się do zadań administracyjnych i dyscyplinarnych (jak podpisywanie wniosków urlopowych), ale polega przede wszystkim **na organizowaniu i nadzorze pracy merytorycznej** bibliotecznej i pedagogicznej, **na zarządzaniu wyspecjalizowaną dziedziną z zakresu bibliotekarstwa**, do jakich należy np.:

- opracowanie katalogowe zbiorów,
- informacja naukowa,
- zbiory specjalne multimedialne,
- zbiory specjalne historyczne (np. rękopisy, fotografie),
- magazyny biblioteczne, zabezpieczanie zbiorów, ochrona zbiorów, konserwacja itd.

2. Odnosnie **dotatku motywacyjnego** Sekcja proponuje:
 - a) określić pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, np. procent funduszu płac,
 - b) podwyższyć maksymalną kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli,
 - c) określić dolną granicę dodatku dla dyrektorów i nauczycieli,
 - d) wprowadzić zapis o wypłacie dodatku motywacyjnego:
 - po powrocie z urlopu macierzyńskiego w wysokości otrzymywanej przed urlopem,
 - po powrocie z urlopu zdrowotnego na podstawie oceny wykonywanych zadań przed odejściem na urlop,
 - e) określić, ze względu na specyfikę PBW i CEN, odrębne kryteria przyznawania dodatku (to jest postulat tych placówek)
3. Odnosnie **dotatku funkcyjnego**, Sekcja uważa, że powinna być określona dla danej funkcji/ stanowiska jedna wartość dodatku funkcyjnego, bo dodatek nie może być uzależniony od jakości pracy, tylko od tych parametrów, które są wymienione w regulaminie np. liczba oddziałów, filii w bibliotece itp.

b. Projekt uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli....

1. Brak zgody Sekcji na podniesienie i to tak znaczne pensum dla pedagogów, psychologów, logopedów, (zwłaszcza w przypadku logopedów jest to praca dydaktyczna z uczniem). Sekcja proponuje określić zakres zadań wykonywanych w ramach pensum 20 godzin.
2. Sekcja proponuje, by doskonalenie zawodowe – za zgodą dyrektora placówki – było uwzględnione w pensum nauczycieli PBW i CEN.

Zwracamy też uwagę, że niektórzy dyrektorzy mają otrzymać niższy dodatek funkcyjny, a wyższe pensum, np. Dyrektor Wojewódzkiego Zespołu Szkół Policealnych, gdzie jest powyżej 6 oddziałów, miał dodatek 1000 zł, będzie miał 800 zł. Pensum wynosiło 6 godzin, ma być 8 godzin. Na takie niekorzystne zmiany też nie wyrażamy zgody.

Bożena Brauer
(Członek Prezydium Sekcji)

Barbara Kamińska
(Wiceprzewodnicząca Sekcji)

Wojciech Książek
(Przewodniczący Sekcji)