

Do kogo adresować dokumenty aplikacyjne, jeżeli firma nie prowadzi rekrutacji?

Jeżeli rozsyłamy aplikacje, które nie są odpowiedzią na konkretny ogłoszenie to dokumenty kierujemy zawsze do osób zarządzających przedsiębiorstwem lub kadrami tj. dyrektora, prezesa, dyrektora personalnego lub kierownika działu kadr.