

MAYDAY - Model Aktywnego Wsparcia Pracowników i Firm wobec Zmian Strukturalnych w Gospodarce



Realizowany w ramach projektów innowacyjnych EQUAL dla Polski na lata 2004 - 2006

Termin realizacji: od 2004 do czerwca 2008

Projekt był realizowany przez Region Gdański NSZZ „Solidarność”, wraz z partnerami: Politechniką Gdańską, Centrum Techniki Okrętowej, Akademią Morską, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Sekcją Krajowego Przemysłu Okrętowego NSZZ „S”, Związkiem Pracodawców „Forum Okrętowe”. Beneficjenci: Podstawową grupą beneficjentów projektu byli pracownicy w wieku 50 lat i więcej (50+) zagrożeni utratą miejsc pracy, zatrudnieni w firmach sektora okrętowego.
Rezultaty:

- Przeprowadzono spotkania z około 1200 osobami
- Przeszkolono około 800 osób w zakresie obsługi komputera, nowoczesnych narzędzi komputerowych (Autocad, obrabiarki sterowane numerycznie), spawania, zarządzania czasem, mentoringu, zarządzania jakością i zarządzania wiedzą
- Objęto około 200 osób i 30 przedsiębiorstw systemem doradztwa.
- Zbudowany nowoczesny system informacyjny, w oparciu o platformy internetowe, który bezpośrednio dociera do około 1200 osób i dalej jest rozszerzany.
- Wypracowano nowe, innowacyjne rozwiązania pozwalające na pozyskanie środków finansowych na realizację celów związku w okresie 2007 – 2013.