

Płacowy krok do przodu w PGW Wody Polskie. Po trzech latach od porozumienia płacowego b d pierwsze podwy ki

warde negocjacje o płacach w PGW Wody Polskie w końcu przyniosły efekty. Pracownicy mają otrzymać po około 500 złotych, ale na ich kontach tego nie widać. Obietnice padły na spotkaniu, w którym uczestniczyli przewodniczący KK NSZZ „S” Piotr Duda, minister Marek Gróbarczyk, prezes Wód Polskich Przemysław Dacą i przewodniczący Krajowego Sekretariatu Zasobów Naturalnych Ochrony środowiska i Leśnictwa Zbigniew Kuszlewicz.

Tymczasem z rozmów ze związkowcami wyłania się obraz chaosu, braków sprzeczności, zamrożonych wypłat. Stan taki trwa od lat, a poprzednie kierownictwo Ministerstwa środowiska z Janem Szyszko na czele złożyło tylko puste deklaracje. 5 maja 2016 roku podpisano nawet porozumienie, które miało dać 850 złotych podwyżki dla każdego pracownika RZGW. To jednak nie zostało spełnione.

Przypomnijmy, że Porozumienie w maju 2016 r. podpisał Krajowy Sekretariat Zasobów Naturalnych Ochrony środowiska i Leśnictwa „S”, reprezentowany przez Zbigniewa Kuszlewicza, a po stronie rządowej w imieniu ministra środowiska profesora Jana Szyszko – Mariusz Gajda, wiceminister środowiska i podsekretarz stanu Andrzej Szweda-Lewandowski.

Sprawy komplikuje funkcjonowanie wówczas dwóch filarów, odpowiedzialnych za wody to jest Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku oraz Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej.

– Po stagnacji trwającej od 2016 roku deklaracje o wzroście płac uważamy za ważne. To odsuwa problem odejścia z pracy, ale na pierwsze półrocze. Pracownicy spółki oczekują, że w kolejnym półroczu nastąpi druga transza podwyżki, która wyrówna dysproporcje między średnim płacem w gospodarce, a tym w Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie. Mam nadzieję, że nie będą to deklaracje polityczne, obliczone tylko na uspokojenie sytuacji – mówi Marcin Jacewicz, członek ZRG NSZZ „S” i członek KZ NSZZ „S” Wód Polskich.

Nadal jednak zięje przepaść między średnim płacem w gospodarce, a tym w „Wodach” i wynosi około 1300 zł.

Związkowcy czekali na konkrety ponad dwa lata. 10 stycznia br. Piotr Duda walczył się w negocjacje z ministrem Gróbarczykiem w obecności prezesa Przemysława Dacą i przewodniczącego „S” Zbigniewa Kusielewicza.

Jeszcze na koncie nie ma tych obiecanych pieniędzy, ale związkowcy tym bardziej akcentują, że przekazane z ministerstwa środki budżetowe nie mogą pozostać w wyłącznej gestii dyrektorów oddziałów.

- Arbitralne decyzje dyrektorów, jest takie ryzyko, pójdą na budowanie otoczenia dyrekcji, czyli na ich „dwory”, a podwyżki powinny otrzymać pracownicy, niezależnie do tego, czy jest ktoś ulubionym czy nie dyrektora – dodaje Jacewicz.

Sytuacja jest o tyle pilna, że od 10 lat płace w RZGW były „zamrożone”. Po połączeniu w jeden wielki organizm spółki Wody Polskie za pracujących na tych samych stanowiskach w różnych regionach sięgają nawet do 1000 zł.

- Poczynione 10 stycznia br. ustalenia to jest krok uczyniony w porządku danym przez nas kierunku – dodaje Jacewicz.

Przypomnijmy, że z dniem 1 stycznia 2018 roku, na podstawie ustawy Prawo Wodne z dnia 20 lipca 2017 roku zostaje utworzone Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie. Nowoutworzona spółka ma te same swoje problemy i nawet pod koniec roku przedstawiciele Wód Polskich, narzekali w Sejmie, że nie mają sprężyny do pracy. Najszybciej jednak rozstrzygnięto przetarg na 200 samochodów Hyundai Tucson.

Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie (PGW WP) to odpowiada za zagospodarowanie wód. W jej skład wchodzi Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej, zarządy zlewni i nadzory wodne.

Do wprowadzenia zmian w prawie wodnym zobowiązała Polskę Unia Europejska. Gdyby do tego nie doszło, nasz kraj mógłby stracić 3,5 mln euro rocznie rodaków unijnych.

Nadzór nad urzędem sprawuje Ministerstwo Rolnictwa i Gospodarki Morskiej. Rada Sekcji Krajowej Pracowników Gospodarki Wodnej NSZZ „S” sformułowała 12 postulatów oraz wystąpiła o pilne wyznaczenie terminu spotkania z Ministrem, w którym weźmie udział przedstawiciel Premiera RP.

10.01.2019 roku rozpoczęciem negocjacji płacowych, których efektem końcowym będzie podpisanie rzeczowych uzgodnień. Uznajemy, że jest to początek trudnych rozmów, które zmierzają do spełnienia słusznym oczekiwaniom pracowników.

1. Od 1 stycznia 2019 r. nastąpi waloryzacja wynagrodzeń poprzez wzrost podstawy wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika o 500 zł.

2. Nie później niż do końca roku 2019, przeprowadzony zostanie drugi etap rewaloryzacji wynagrodzeń poprzez wzrost podstawy wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika o minimum 350 zł z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2019 r.

3. Zaległe świadczenia pieniężne dla byłych pracowników Regionalnych Zarządów Gospodarki Wodnej, wynikające z braku realizacji porozumienia z dnia 5 maja 2016 w roku 2017 i 2018, realizowane będą poprzez coroczne wypłaty, których wysokość będzie uzgodniona z NSZZ „Solidarność”.

4. Wypełnienie w całości zapisów § 1, § 2 oraz wynegocjowanie § 3 NSZZ „Solidarność” będzie traktowane, jako zrealizowanie porozumienia z dnia 5 maja 2016 r.

5. NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, iż kwoty rewaloryzacji wskazane w niniejszym porozumieniu nie mogą stanowić narzędzia regulacji dysproporcji płacowych pomiędzy

pracownikami PGW WP.

6. Uruchomienie rewaloryzacji wynagrodze w PGW WP wynikaj cych z § 1. niniejszego porozumienia nast pi niezwłocznie, nie pó niej jednak ni do dnia 1 maja 2019, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2019r.

7. Uruchomienie rewaloryzacji wynagrodze w PGW WP wynikaj cych z § 2. niniejszego porozumienia nast pi niezwłocznie, nie pó niej jednak ni do dnia 31 grudnia 2019, r. z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2019 r.

8. Rewaloryzacja wynagrodze w PGW WP nie b dzie dotyczyła pracowników, których płace zostały ju ustalone na zrewaloryzowanym poziomie.

9. Postanowienia niniejszych Postulatów obejmuj równie pracowników przebywaj cych w dniu zawarcia porozumienia na urloпах macierzy skich, wychowawczych i bezpłatnych, odbywaj cych słu b wojskow oraz innych, którzy na podstawie obowi zuj cych przepisów prawa i zgonie z nimi s nieobecni w pracy z usprawiedliwionych przyczyn mog , zgodnie z prawem, wróci na swoje stanowisko po zako czeniu nieobecno ci.

10. Niniejsze ustalenia nie dotycz przedmiotu sporu zbiorowego z dnia 1 sierpnia 2018 roku.

11. Prezes PGW WP przy pieszy w sposób rzeczywisty prace nad uzgodnieniem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a realizuj c ten postulat niezwłocznie uzgodni kalendarz rokowa oraz zrezygnuje z regulacji płacowych dokonywanych przy pomocy indywidualnych czynno ci z prawa pracy, a tak e nie b dzie podejmował działa w zakresie stanowienia układu zbiorowego pracy bez uzgadniania ich ze Zwi zkami Zawodowymi.

12. W celu unikni cia w przyszło ci konieczno ci podejmowania sporów dotycz cych waloryzowania płac pracowników PGW WP ustala si przeprowadzanie w uzgodnieniu ze Zwi zkami Zawodowymi corocznego rekompensowania utraty siły nabywczej wynagrodze .

Sytuacja pracowników gospodarki wodnej jest dramatyczna. Zarz dzaj olbrzymim maj tkiem Skarbu Pa stwa a zarabiaj mizernie. Na dodatek minister rodowiska nie wywi zał si zawartego w 2016 r. porozumienia, w którym od 1 stycznia 2018 r. rz d zobowi zał si do podniesienia wynagrodzenia o 850 zł dla ka dego pracownika regionalnych zarz dów gospodarki wodnej.

Problem dotyczy 2700 pracowników, czyli chodzi o grup zawodow , maj c pod swoj piecz gigantyczny maj tek pa stwa, drugi, co do warto ci, po Lasach Pa stwowych. Jest to grupa wysoce wykwalifikowanych i odpowiedzialnych, ale słabo wynagradzanych, pracowników.

ASG

